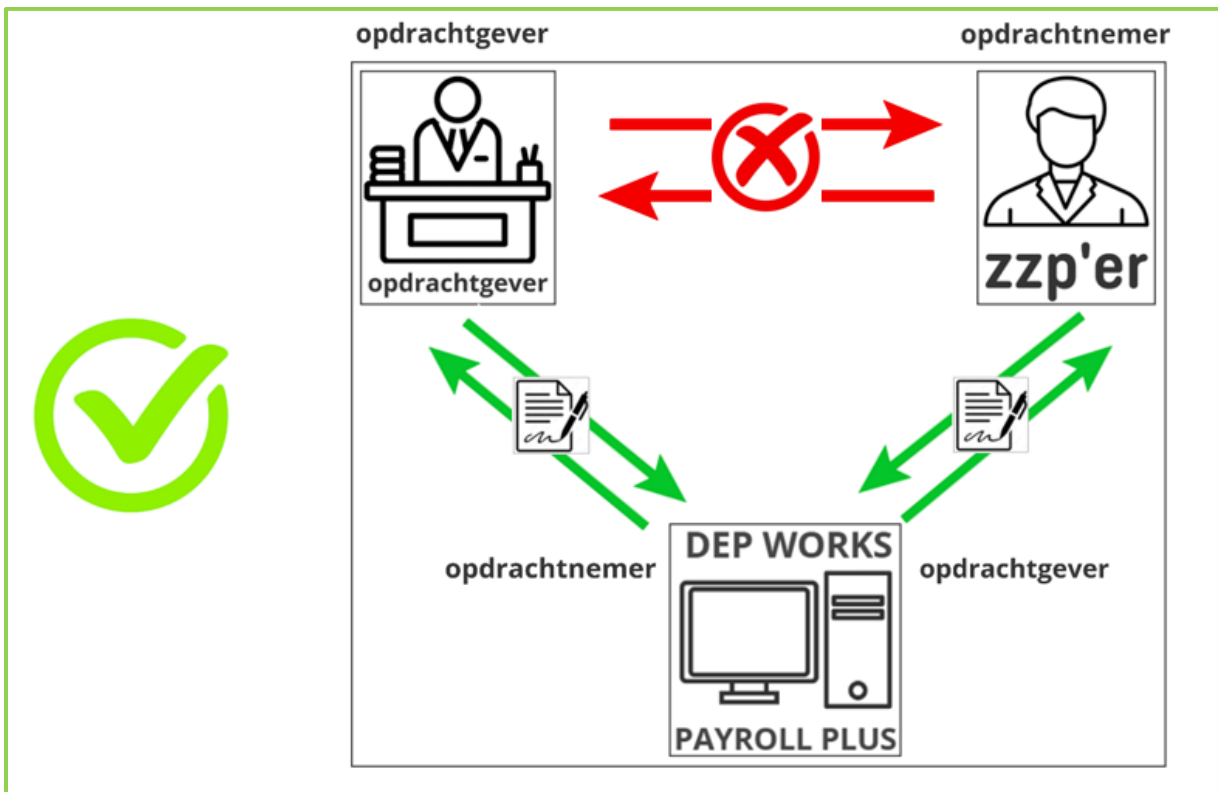
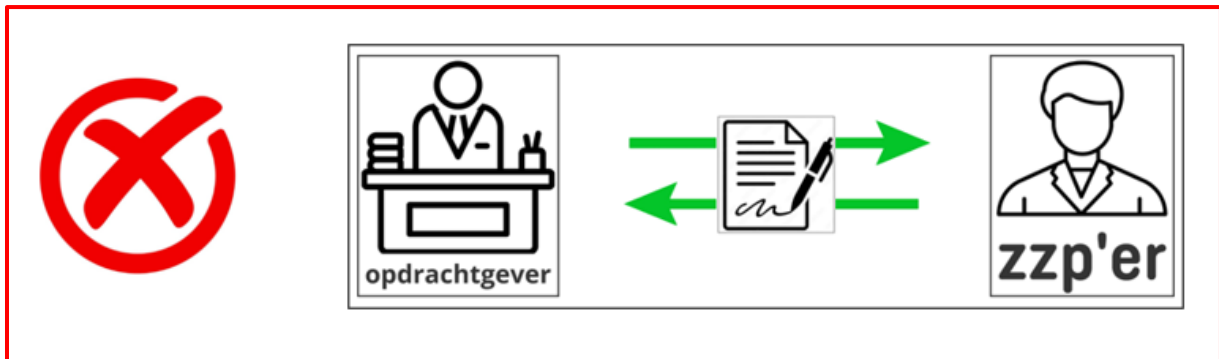


Het inhuren van zzp'ers met een tussenkomst overeenkomst via DEP WORKS Payroll Plus betekent dat u geen verrassingen meer heeft als het gaat om schijnzelfstandigheid. Dat u duidelijkheid heeft over de relatie met zelfstandigen en dat u geen risico's loopt als het gaat om naheffing loonbelasting en boetes van de belastingdienst. Dé oplossing voor uw inhuurvraagstuk per 1 januari 2025.



Wat is schijnzelfstandigheid?

Schijnzelfstandigheid ontstaat wanneer **u als opdrachtgever** een **zzp'er als opdrachtnemer** inhuurt, maar de samenwerking in de praktijk meer op een dienstverband lijkt. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als de zzp'er grotendeels afhankelijk is van uw organisatie voor inkomsten of weinig zeggenschap heeft over eigen tarieven en werktijden.



De Belastingdienst hanteert **3 hoofdcriteria** bij de beoordeling van schijnzelfstandigheid en arbeidsrelaties:

1. **Gezagsverhouding:** Kan de opdrachtgever bepalen hoe het werk gedaan wordt? In hoeverre geeft de opdrachtgever bijvoorbeeld inhoudelijke aanwijzingen: mag hij de zzp'er opdrachten geven die hij moet opvolgen? En moet de zzp'er zich ook houden aan de bedrijfsregels binnen de organisatie?
2. **Arbeid:** Is de zzp'er verplicht het werk zelf te doen, zonder vervanging?
3. **Loon:** Heeft de opdrachtgever de verplichting om de zzp'er voor het werk te betalen?

Naast deze 3 hoofdcriteria gebruikt de Belastingdienst ook de 9 gezichtspunten uit het Deliveroo-arrest om te beoordelen of er sprake is van een arbeidsovereenkomst. Deze gezichtspunten bieden extra richting en verduidelijking bij de beoordeling:

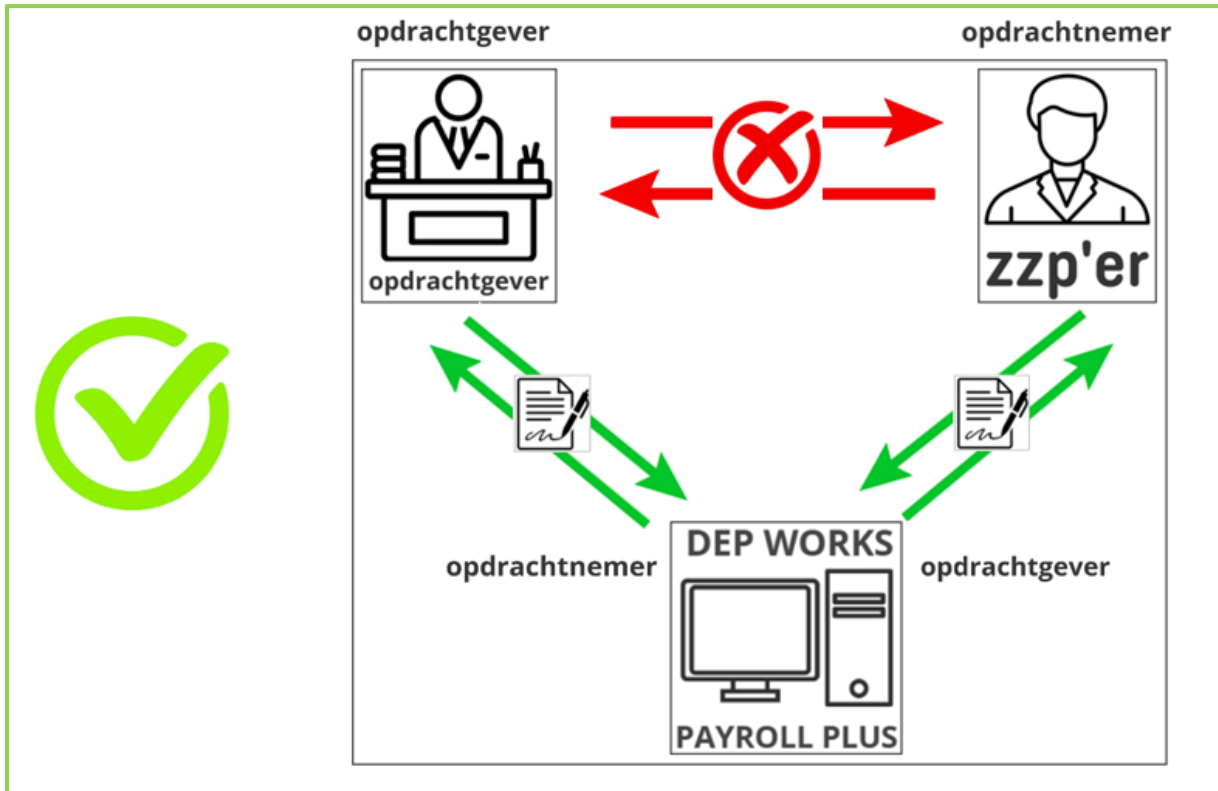
4. **Aard en duur van de werkzaamheden:** Eenvoudige en langdurige werkzaamheden duiden vaak op een dienstverband. Ook het verschil tussen een inspanningsverplichting (dienstverband) en resultaatverplichting (zelfstandigheid) speelt hierbij een rol.
5. **Bepaling van werkzaamheden en werktijden:** Minder vrijheid in het bepalen van werkwijze, werktijden en locatie wijst vaker op een dienstverband.
6. **Inbedding in de organisatie:** Werkt de zzp'er zij-aan-zij met werknemers en volgt hij dezelfde regels en aansturing? Dit wijst op een dienstverband.
7. **Verplichting tot persoonlijke arbeid:** Moet de zzp'er het werk persoonlijk uitvoeren, of kan hij zich laten vervangen? Verplichte persoonlijke arbeid duidt op een dienstverband.
8. **Totstandkoming van afspraken:** Had de zzp'er onderhandelingsruimte bij het aangaan van de overeenkomst? Weinig onderhandelingsruimte wijst vaker op een dienstverband.
9. **Beloning:** Heeft de zzp'er invloed op zijn tarief en betalingswijze? Een beloning die vergelijkbaar is met die van werknemers duidt op een dienstverband.
10. **Hoogte van de beloning:** Is de beloning vergelijkbaar met die van werknemers in loondienst?
11. **Commercieel risico:** Draagt de zzp'er zelf het ondernemersrisico, bijvoorbeeld bij ziekte of herstellkosten? Minder risico wijst vaker op een dienstverband.
12. **Ondernemerschap:** Werkt de zzp'er voor meerdere opdrachtgevers en investeert hij in naamsbekendheid? Minder ondernemerschap wijst op een dienstverband.

Daarnaast introduceert het wetsvoorstel een **rechtsvermoeden van werknemerschap voor zzp'ers die minder dan €33 per uur verdienen**. In zulke gevallen kan de zzp'er stellen dat hij een werknemer is, en dan moet de opdrachtgever bewijzen dat er geen dienstverband is.

De oplossing voor uw inhuurvraagstuk per 1 januari 2025

Het inhuren van zzp'ers uitbesteden aan DEP WORKS Payroll Plus betekent dat u geen verrassingen meer heeft als het gaat om schijnzelfstandigheid. Dat u duidelijkheid heeft over de relatie met de zelfstandige en dat u geen risico's loopt als het gaat om naheffingen loonbelasting en boetes van de Belastingdienst.

Met een model tussenkomst overeenkomst via DEP WORKS Payroll plus bestaat er geen juridische overeenkomst meer tussen **u als opdrachtgever** en een **zzp'er als opdrachtnemer**. Niet meer voor u, niet meer voor de zzp'er en niet meer voor de Belastingdienst.



U bent niet meer de opdrachtgever van de zzp'er en de zzp'er is geen opdrachtnemer meer van u. DEP WORKS Payroll Plus is in de rol van intermediair, juridisch gezien tussen u beiden komen te staan.

- A. DEP WORKS BV (**opdrachtgever**) sluit een overeenkomst met de zzp'er (**opdrachtnemer**). De Belastingdienst zal daarom deze twee partijen, bij de beoordeling van schijnzelfstandigheid en arbeidsrelaties in hun onderzoek opnemen als opdrachtgever en opdrachtnemer.
- B. Uw onderneming (opdrachtgever) sluit een Overeenkomst van Opdracht met DEP WORKS BV (opdrachtnemer) waarin vermeld staat **dat DEP WORKS BV** gedurende de periode van de Opdracht werkzaamheden zal verrichten ten behoeve van Opdrachtgever. In deze opdracht staat verder vermeld dat (1.) de opdrachtgever gebruik wenst te maken van de diensten van een zelfstandig medewerker **werkzaam via DEP WORKS** ("Derde") voor de uitvoering in zelfstandigheid van de in deze Overeenkomst van Opdracht aangeduide werkzaamheden ("Werkzaamheden"), en (2.) het de Derde vrijstaat zich zo nodig bij de uitvoering van de Opdracht te laten vervangen door een vervanger, mits de vervanger voldoende gekwalificeerd is voor de Werkzaamheden.

voor werknemers van DEP WORKS (werkgever):

- bepaalt DEP WORKS hoe het werk gedaan wordt (**gezagsverhouding**);
- bepaalt DEP WORKS dat zij zich aan de bedrijfsregels moeten houden (**gezagsverhouding**);
- bepaalt DEP WORKS dat zij verplicht zijn het werk zelf te doen, zonder vervanging (**arbeid**);
- heeft DEP WORKS de verplichting hen voor werk, ziekte en feestdagen te betalen (**loon**);
- bepaalt DEP WORKS de aard en de duur van het werk (**aard en duur werkzaamheden**);
- bepaalt DEP WORKS werkwijze, werktijden en locatie (**werkzaamheden en werktijden**);
- bepaalt DEP WORKS dat zij zich moeten houden aan dezelfde regels en aansturing (**inbedding in de organisatie**);
- bepaalt DEP WORKS dat zij werk persoonlijk uit moeten voeren en dat zij zich niet kunnen laten vervangen door derden (**verplichting tot persoonlijke arbeid**);
- bepaalt DEP WORKS de hoogte van het salaris met slechts hele kleine onderhandelingsruimte (**totstandkoming van afspraken / beloning / hoogte van de beloning**);
- worden tijdens ziekteverlof of een herstelperiode doorbetaald (**commercieel risico**);
- bepaalt DEP WORKS dat zij niet voor andere werkgevers werkzaamheden mogen verrichten (**ondernemerschap**).

zpz'ers (opdrachtnemers) die via DEP WORKS (opdrachtgever) middels een tussenkomstovereenkomst actief zijn:

- bepalen zelf, buiten DEP WORKS om hoe het werk gedaan wordt (**gezagsverhouding**);
- zijn niet gehouden aan inhoudelijke aanwijzingen of opdrachten van DEP WORKS (**gezagsverhouding**);
- zijn niet gehouden aan de bedrijfsregels van DEP WORKS (**gezagsverhouding**);
- zijn door DEP WORKS niet verplicht het werk zelf te doen, waarbij vervanging vrij staat (**arbeid**);
- hebben geen recht op een vergoeding tijdens ziekte, feestdagen of wanneer geen invulling wordt gegeven aan de opdracht (**loon**);
- hebben geen door DEP WORKS opgelegde inspanningsverplichting, maar een resultaatverplichting (**aard en duur van de werkzaamheden**);
- bepalen zelf wat de werkwijze, werktijden en locatie(s) zijn (**bepaling van werkzaamheden en werktijden**);
- bepalen zelf of zij al dan niet zij-aan-zij met werknemers werken en vallen niet onder dezelfde regels en aansturing (**inbedding in de organisatie**);
- dienen het werk niet persoonlijk uit te hoeven voeren en mogen zich laten vervangen (**verplichting tot persoonlijke arbeid**);
- hebben ruime onderhandelingsruimte bij het aangaan van de overeenkomst met DEP WORKS (**totstandkoming van afspraken**);
- hebben de ruimte en vrijheid in het bepalen van het tarief en betalingswijze (**beloning**);
- krijgen geen beloning die vergelijkbaar is met die van werknemers van DEP WORKS (**hoogte van de beloning**);
- zijn zelf verantwoordelijk voor het ondernemersrisico, ziekte en herstelkosten, voor hun bedrijfsaansprakelijkheid, voor hun ziektekosten- en voor hun arbeidsongeschiktheidsverzekering (**commercieel risico**);
- mogen zelf bepalen hoeveel opdrachtgevers zij hebben en of zij buiten DEP WORKS investeren in naamsbekendheid (**ondernemerschap**);

De Belastingdienst zal daarom niet tot het oordeel komen dat er sprake is van schijnzelfstandigheid. Maar - en dat is voor u veel belangrijker – de Belastingdienst zal ook nooit naar uw onderneming kijken of wijzen. Er is simpelweg geen aanknopingspunt. Er is namelijk geen juridische-, fiscale- of financiële route meer die tussen u, en de zelfstandige loopt.

Het inhuren van zzp'ers uitbesteden aan DEP WORKS Payroll Plus betekent simpelweg dat u geen risico's meer loopt als het gaat om naheffingen loonbelasting en boetes van de Belastingdienst.

Over DEP WORKS Recruitment

DEP WORKS is aangesloten bij de ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen), de SNA (Stichting Normering Arbeid) en is NEN 4400-1 en VCU gecertificeerd. DEP WORKS beschikt over een betaal- en G-rekening en krijgt 3-maandelijks WKA-verklaringen van de Belastingdienst. DEP WORKS heeft als intermediair al meer dan 20 jaar ervaring op het gebied van flexibele arbeid en de inzet van zelfstandigen. Meer informatie over DEP WORKS Recruitment vind je op www.depworks.nl.

DEP WORKS Recruitment

Hullenbergweg 413 – unit 6.10
Gebouw "Het Warenhuis"
1101 CS Amsterdam

T: 020 636 0500

M: 06 – 1134 4251

@: payrollpus@depworks.nl

W: www.depworks.nl

KvK: 32118482



- ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen)
- NEN 4400-1 gecertificeerd
- SNA (Stichting Normering Arbeid)
- VCU gecertificeerd
- Winnaar FD-Gazellen Award (2009, 2010, 2017, 2018, 2019, 2020 en 2023)